

【次世代法・女性活躍推進法一体型 一般事業主行動計画】

ロジスティード中部株式会社

多様な人財が働き甲斐を感じ、一層活躍し続けられる働きやすい職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2024年4月1日 ～ 2027年3月31日 （3年間）

2. 目標および取組内容

目標1：2026年度末までに管理職に占める女性割合を8%にする

<取組内容>

- ・階層別選抜・重点教育（係長職・TL 職育成）
- ・女性活躍推進の啓発を目的とした階層別研修の実施
（管理職候補者向け、係長職候補者向け、TL 職候補向け、管理職向け研修など
オンライン研修やeラーニングを活用）
- ・管理職候補者向け、係長職候補者向け、LD 候補者向け研修に女性管理職の
ロールモデル紹介を合わせて実施
- ・キャリアデザインと産休、育休からの復職者への職場理解（上司・職場メンバー）
に向けた従業員向けeラーニングの展開
- ・社員採用・社員転換者の強化（社員のうち女性比率の向上）

目標2：2026年度の男性社員の育児休業取得率を50%にする

<取組内容>

- ・男性対象者への基礎理解を深めるハンドブック展開
- ・取得しやすい環境整備の重要性理解促進を目的とした管理職向け研修
- ・男性対象者及び職場理解（上司・職場メンバー）に向けた従業員向け
eラーニングの展開
- ・育児休業を取得した男性の声を広めることで、取得者の増加につなげる
- ・人事・総務担当者間の情報共有

3. その他

男女問わず、従業員の仕事と家庭の両立を目的とした取組みを推進する。

<取組内容>

- ・仕事と介護・育児の両立に関する基礎理解を深めるハンドブックの継続展開
- ・仕事と介護の両立ガイドの社内イントラネットでの定期配信
- ・育児や介護に関する両立支援制度や多様な働き方に関する周知啓発活動
- ・人事・総務担当者間の情報共有