

採用活動におけるハラスメント防止について

1. 採用活動に関する当社の基本方針

当社は、求職者の皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、経験や価値観、可能性に真摯に向き合いながら、公平・公正な採用活動を行います。

採用活動において、求職者に対する差別や偏見、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメントを許容せず、互いに敬意を持って接することを徹底します。また、応募者の個人情報を適切に取り扱うとともに、法令や社内規程を遵守し、誠実で透明性のあるコミュニケーションを通じて相互理解を深めます。

2. 採用活動に関するルール

当社では、自らの事業活動において影響を受ける人々の人権を侵害しません。採用活動においても求職者の皆様に安心して頂けるよう、以下のルールに従い、ハラスメントのない公平で公正な採用活動を行います。

(1) 面会場所

面接及び社員面談、OB・OG面談等で対面で面会する場合は、会社施設（会社が手配した貸会議室など含む）または、個室ではない公共の場所に限定します。

(2) 私的な接触

SNSや個人連絡先を利用した不適切な私的接触、私的な食事や交際への執拗な誘いを禁止します。

(3) ハラスメント行為

面接、面談等の際の以下の言動を禁止します。

- ・ 性的な言動や身体接触などのセクハラ行為
- ・ 採用や内定を利用したいいわゆるオワハラ等の圧力や強要
- ・ 威圧的な言動や人格否定などのパワハラ行為

3. 求職者ハラスメント相談窓口

採用活動において不適切な言動やハラスメントを受けた場合、または不安や疑問を感じた場合は、以下の窓口までご相談ください。

相談内容のプライバシーは保護します。相談したことで不利益な扱いを受けることはありませんので、安心してご相談ください。

メールアドレス：cbs-saiyo@logisteed.com