

GRIスタンダード内容索引

番号	開示事項	掲載箇所	
		Webサイト他	統合報告書2024
GRI 2: 一般開示事項 2021			
1.組織と報告実務			
2-1	組織の詳細	会社概要 セールスオフィス グローバルオペレーション体制	At a Glance(P.5-6) 会社概要(P.69-70)
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	会社概要	At a Glance(P.5-6) 会社概要(P.69-70)
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	CSR/ESGについてのお問い合わせ	編集方針(P.1)、裏表紙
2-4	情報の修正・訂正記述	－	－
2-5	外部保証	環境活動	ロジスティードグループの環境中長期目標(P.58)
2. 活動と労働者			
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	ロジスティードについて	At a Glance(P.5-6) ロジスティードグループの価値創造プロセス(P.17-18) ロジスティードグループの強み(P.19-20) 中期経営計画－LOGISTEED2024－(P.21-26) 会社概要(P.69-70)
2-7	従業員	有価証券報告書－企業の概況 ESGデータ	報告対象組織(P.1) At a Glance(P.5-6)
2-8	従業員以外の労働者	ESGデータ	報告対象組織(P.1) At a Glance(P.5-6)
3. ガバナンス			
2-9	ガバナンス構造と構成	－	役員紹介(P.49-50) コーポレートガバナンス(P.51-52)
2-10	最高ガバナンス機関の指名と選出	－	役員紹介(P.49-50) コーポレートガバナンス(P.51-52)
2-11	最高ガバナンス機関の議長	－	役員紹介(P.49-50) コーポレートガバナンス(P.51-52)
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	ロジスティードグループのサステナビリティ	ロジスティードグループのサステナビリティ(P.27-28) コーポレートガバナンス(P.51-52)
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	ロジスティードグループのサステナビリティ	ロジスティードグループのサステナビリティ(P.27-28) コーポレートガバナンス(P.51-52)
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	ロジスティードグループのサステナビリティ	ロジスティードグループのサステナビリティ(P.27-28) コーポレートガバナンス(P.51-52) 気候変動に対する取り組み－TCFD提言への対応－(P.59-60)
2-15	利益相反	－	コーポレートガバナンス(P.51-52)
2-16	重大な懸念事項の伝達	リスクマネジメント	コーポレートガバナンス(P.51-52)
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	－	コーポレートガバナンス(P.51-52)
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	－	コーポレートガバナンス(P.51-52)
2-19	報酬方針	－	－
2-20	報酬の決定プロセス	有価証券報告書－提出会社の状況	コーポレートガバナンス(P.51-52)
2-21	年間報酬総額の比率	有価証券報告書－提出会社の状況	－

番号	開示事項	掲載箇所	
		Webサイト他	統合報告書2024
4. 戦略、方針、実務慣行			
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	トップメッセージ	CEOメッセージ(P.7-10)
2-23	方針声明	トップメッセージ コンプライアンス 従業員とともに	CEOメッセージ(P.7-10) コンプライアンス/情報セキュリティ(P.53) 注力分野を支える基盤(P.67-68)
2-24	方針声明の実践	従業員とともに コンプライアンス	CEOメッセージ(P.7-10) コンプライアンス/情報セキュリティ(P.53) 注力分野を支える基盤(P.67-68)
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	コンプライアンス リスクマネジメント	コーポレートガバナンス(P.51-52) コンプライアンス/情報セキュリティ(P.53) リスクマネジメント(P.55-56)
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	コンプライアンス	コンプライアンス/情報セキュリティ(P.53)
2-27	法規制遵守	コンプライアンス	コンプライアンス/情報セキュリティ(P.53)
2-28	会員資格を持つ団体	イニシアチブへの参画 環境への取り組み 日本経済団体連合会/日本物流団体連 合会/全日本トラック協会	ロジスティードグループのサステナビリティ(P.27-28)
5. ステークホルダー・エンゲージメント			
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへの アプローチ	社会 ステークホルダーエンゲージメント	－
2-30	労働協約	従業員とともに(労使間の対話)	－
GRI 3: マテリアルな項目 2021			
2. マテリアルな項目に関する開示事項			
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	ロジスティードグループのサステナビリティ	ロジスティードグループのサステナビリティ(P.27-28)
3-2	マテリアルな項目のリスト	ロジスティードグループのサステナビリティ	ロジスティードグループのサステナビリティ(P.27-28)
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	ロジスティードグループのサステナビリティ コンプライアンス リスクマネジメント ステークホルダーエンゲージメント	ロジスティードグループのサステナビリティ、ロジスティードグループのマテリアリティと KPI(評価指標)(P.27-34) コーポレートガバナンス(P.51-52) コンプライアンス/情報セキュリティ(P.53) リスクマネジメント(P.54-56) 気候変動に対する取り組み－TCFD提言への対応－(P.59-60) 生物多様性・自然関連課題への取り組み－TNFD提言への対応－(P.61)

番号	開示事項	掲載箇所	
		Webサイト他	統合報告書2024
項目別スタンダード(経済)			
GRI 201：経済パフォーマンス 2016			
201-1	創出、分配した直接的経済価値	有価証券報告書－企業情報 決算説明会資料	－
201-2	気候変動による財務上の影響、 その他のリスクと機会	リスクマネジメント	リスクマネジメント(P.54-56) 気候変動に対する取り組み－TCFD提言への対応－(P.59-60)
201-3	確定給付型年金制度の負担、 その他の退職金制度	有価証券報告書－経理の状況	－
201-4	政府から受けた資金援助	有価証券報告書－経理の状況	－
GRI 202：地域経済でのプレゼンス 2016			
202-1	地域最低賃金に対する標準新人社員 給与の比率(男女別)	－	－
202-2	地域コミュニティから採用した上級管理職の 割合	－	－
GRI 203：間接的な経済的インパクト 2016			
203-1	インフラ投資および支援サービス	お客さまとともに 地域社会とともに	中期経営計画－LOGISTEED2024－(P.21-26) 重量機工事業(P.48) 注力分野 1 脱炭素・循環型社会への貢献(P.62-63)
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	－	－
GRI 204：調達慣行 2016			
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	－	－
GRI 205：腐敗防止 2016			
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている 事業所	コンプライアンス	コンプライアンス/情報セキュリティ(P.53)
205-2	腐敗防止の方針や手順に関する コミュニケーションと研修	コンプライアンス	コンプライアンス/情報セキュリティ(P.53)
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	コンプライアンス	コンプライアンス/情報セキュリティ(P.53)
GRI 206：反競争的行為 2016			
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行によ り受けた法的措置	コンプライアンス	コンプライアンス/情報セキュリティ(P.53)
GRI 207：税金 2019			
207-1	税務へのアプローチ	－	－
207-2	税務ガバナンス、管理およびリスクマネジメン ト	－	－
207-3	税務に関するステークホルダー・エンゲージメ ントおよび懸念への対処	－	－
207-4	国別の報告	－	－

番号	開示事項	掲載箇所	
		Webサイト他	統合報告書2024
項目別スタンダード(環境)			
GRI 301 : 原材料 2016			
301-1	使用原材料の重量または体積	環境活動 環境行動計画 ESGデータ	—
301-2	使用したリサイクル材料	環境活動 環境行動計画 ESGデータ	注力分野 1 脱炭素・循環型社会への貢献(P.62-63)
301-3	再生利用された製品と梱包材	環境活動 環境行動計画 ESGデータ	注力分野 1 脱炭素・循環型社会への貢献(P.62-63)
GRI 302 : エネルギー 2016			
302-1	組織内のエネルギー消費量	環境活動 環境行動計画 ESGデータ	環境中長期目標2030／2050(P.58)
302-2	組織外のエネルギー消費量	環境活動 環境行動計画	環境中長期目標2030／2050(P.58)
302-3	エネルギー原単位	環境活動 環境行動計画	—
302-4	エネルギー消費量の削減	環境活動 環境行動計画 ESGデータ	E:環境(P.57-63)
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	環境行動計画	—
GRI 303 : 水と廃水 2018			
303-1	共有資源としての水との相互作用	環境保全行動指針 環境活動	—
303-2	排水に関連するインパクトのマネジメント	—	—
303-3	取水	—	—
303-4	排水	環境行動計画 ESGデータ	—
303-5	水消費	環境行動計画 ESGデータ	—
GRI 304 : 生物多様性 2016			
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	—	—
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	—	生物多様性・自然関連課題への取り組み—TNFD提言への対応—(P.61)
304-3	生息地の保護・復元	地域社会とともに	注力分野 1 脱炭素・循環型社会への貢献(P.62-63)
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCN レッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	—	—

番号	開示事項	掲載箇所	
		Webサイト他	統合報告書2024
GRI 305 : 大気への排出 2016			
305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量 (スコープ1)	環境行動計画 環境活動	環境中長期目標2030／2050(P.58)
305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量 (スコープ2)	環境行動計画 環境活動	環境中長期目標2030／2050(P.58)
305-3	その他間接的な温室効果ガス(GHG)排出 量(スコープ3)	環境行動計画 環境活動	環境中長期目標2030／2050(P.58)
305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	環境活動	－
305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	環境行動計画 環境活動 ESGデータ	E:環境(P.57-63)
305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	環境活動	－
305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、 およびその他の重大な 大気排出物	環境活動 ESGデータ	－
GRI 306 : 廃棄物 2020			
306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の重大な影響	環境活動	注力分野 1 脱炭素・循環型社会への貢献(P.62-63)
306-2	廃棄物関連の重要な影響の管理	包装ソリューション(受賞事例) 静脈物流ソリューション レコピス	注力分野 1 脱炭素・循環型社会への貢献(P.62-63)
306-3	発生した廃棄物	環境行動計画 環境活動 ESGデータ	－
306-4	処分されなかった廃棄物	環境行動計画 ESGデータ	－
306-5	処分される廃棄物	環境行動計画 ESGデータ	－
GRI 308 : サプライヤーの環境面のアセスメント 2016			
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	－	－
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの 環境インパクトと実施した措置	－	－

番号	開示事項	掲載箇所	
		Webサイト他	統合報告書2024
項目別スタンダード(社会)			
GRI 401 : 雇用 2016			
401-1	従業員の新規雇用と離職	従業員とともに ダイバーシティの推進 ESGデータ	人的資本への取り組み(P.39-42)
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	－	－
401-3	育児休暇	ダイバーシティの推進 ESGデータ 有価証券報告書－企業の概況	人的資本への取り組み(P.39-42)
GRI 402 : 労使関係 2016			
402-1	事業上の変更にに関する最低通知期間	－	－
GRI 403 : 労働安全衛生 2018			
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	安全 従業員とともに	注力分野を支える基盤(P.67-68)
403-2	危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	安全 リスクマネジメント 従業員とともに	リスクマネジメント(P.55-56) 注力分野を支える基盤(P.67-68)
403-3	労働衛生サービス	安全 従業員とともに SSCV-Safety	注力分野を支える基盤(P.67-68)
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	安全 従業員とともに	－
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	安全 従業員とともに	注力分野を支える基盤(P.67-68)
403-6	労働者の健康増進	従業員とともに 有価証券報告書－事業の状況	人的資本への取り組み(P.39-42)
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	安全 従業員とともに SSCV-Safety	注力分野を支える基盤(P.67-68)
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	安全 従業員とともに ESGデータ 有価証券報告書－事業の状況	注力分野を支える基盤(P.67-68)
403-9	労働関連の傷害	安全 従業員とともに ESGデータ 有価証券報告書－事業の状況	注力分野を支える基盤(P.67-68)
403-10	労働関連の疾病・体調不良	安全 従業員とともに ESGデータ 有価証券報告書－事業の状況	－

番号	開示事項	掲載箇所	
		Webサイト他	統合報告書2024
GRI 404 : 研修と教育 2016			
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	従業員とともに 有価証券報告書－事業の状況	人的資本への取り組み(P.39-42)
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび 移行支援プログラム	従業員とともに ダイバーシティの推進 有価証券報告書－事業の状況	中期経営計画－LOGISTEED2024－ 重点施策 4.ESG経営の基盤強化 (P.26) 人的資本への取り組み(P.39-42)
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的な レビューを受けている従業員の割合	－	－
GRI 405 : ダイバーシティと機会均等 2016			
405-1	ガバナンス機関および従業員の ダイバーシティ	ダイバーシティの推進 ESGデータ	役員紹介(P.49-50) コーポレートガバナンス(P.51-52) 人的資本への取り組み(P.39-42)
405-2	基本給と報酬総額の男女比	有価証券報告書－企業の状況	－
GRI 406 : 非差別 2016			
406-1	差別事例と実施した救済措置	－	－
GRI 407 : 結社の自由と団体交渉 2016			
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさ らされる可能性のある事業所および サプライヤー	－	－
GRI 408 : 児童労働 2016			
408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事 業所およびサプライヤー	－	－
GRI 409 : 強制労働 2016			
409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事 業所およびサプライヤー	従業員とともに 有価証券報告書－事業の状況	注力分野を支える基盤(P.67-68) 人的資本への取り組み(P.39-42)
GRI 410 : 保安慣行 2016			
410-1	人権方針や手順について研修を受けた 保安要員	－	－
GRI 411 : 先住民族の権利 2016			
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	－	－
GRI 413 : 地域コミュニティ 2016			
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、 インパクト評価、開発プログラムを 実施した事業所	地域社会とともに	－
413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト (顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	－	－

番号	開示事項	掲載箇所	
		Webサイト他	統合報告書2024
GRI 414 : サプライヤーの社会面のアセスメント 2016			
414 : サプライヤーの社会面のアセスメント			
414-1	社会的基準により選定した 新規サプライヤー	－	－
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの 社会的インパクトと実施した措置	コンプライアンス	－
GRI 415 : 公共施策 2016			
415-1	政治献金	コンプライアンス	－
GRI 416 : 顧客の安全衛生 2016			
416-1	製品およびサービスのカテゴリー に対する安全衛生インパクトの評価	安全	注力分野を支える基盤(P.67-68)
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに 関する違反事例	運輸安全マネジメント ESGデータ	－
GRI 417 : マーケティングとラベリング 2016			
417-1	製品およびサービスの情報とラベリング に関する要求事項	－	－
417-2	製品およびサービスの情報とラベリング に関する違反事例	－	－
417-3	マーケティング・コミュニケーション に関する違反事例	－	－
GRI 418 : 顧客プライバシー 2016			
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの 紛失に関して具体化した不服申立	情報セキュリティ強化	コンプライアンス/情報セキュリティ(P.53)