環境データ

分類/項目	対象範囲 日立物流	対象範囲 国内グループ	対象範囲 海外グループ	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
環境マネジメント								
環境マネジメントシステム(ISO14001)のカバー率(認証取得の割合)	●	●		本社にて「エコステージ2」(ISO14001と同等レベル)を取得し、国内グループに展開しています。				
			●	3.8%	3.8%	3.6%	3.6%	**4.0%**
環境法規制違反件数(環境コンプライアンス)	●			0	0	0	0	**0**
環境教育(eラーニング)受講率	●	●		99.8%	99.8%	99.7%	99.5%	**99.0%**
製品・サービスの環境負荷削減								
エコカー保有率	●	●		100%	100%	100%	100%	**100%**
最新エコカー保有率	●	●		90%	93%	96%	97%	**98%**
温室効果ガス								
車両の車種別燃費向上(走行距離/燃料使用量)※1【CO_2排出量削減に関する目標※2】	●	●		2014年度比▲3%	2014年度比＋4%	2018年度比＋1%	2018年度比＋2%	**2020年度比＋1.76%**
車両の車種別燃費向上(走行距離/燃料使用量)※1【CO_2排出量削減に関する目標に対する実績】	●	●		2014年度比＋2.5%	2014年度比＋1.2%	2018年度比＋0.4%	2018年度比▲2.3%	**2020年度比＋0.4%**
モーダルシフトによるCO_2排出量の削減(t-CO_2)※3	●	●		関東地区から北海道・九州への再生資源廃棄物輸送の船舶モーダルシフトの事例320※4	富山地区から全国への配置薬の鉄道モーダルシフトの事例45.8	再生資源廃棄物輸送の船舶モーダルシフトの事例31.9※5	神奈川県から全国への輸入食品輸送の鉄道モーダルシフトの事例98.6	**兵庫県から九州への衛生用品原材料輸送の船舶モーダルシフトの事例※6 約270**
上記CO_2排出削減量 トラック輸送比				▲50%	▲79%	(旧コンテナ比)▲28%	▲71.5%	**▲約60%**
LED照明設備導入によるCO_2排出の抑制(t-CO_2)	●	●	●	1,300	2,730	141.2	1,471	**799**
総GHG排出量(スコープ1)(t-CO_2)	●	●		44,290	43,656	42,207	40,669	**40,519**
総GHG排出量(スコープ1&2)(t-CO_2)	●	●		132,122	127,561	119,753	112,995	**110,616**
総GHG排出量(スコープ3)(t-CO_2)	●	●		537,272	557,860	527,187	496,788	**513,312**
大気・化学物質								
NOx、SOxおよびその他重大な大気排出物質の排出量	●	●		1992年より、NOx、SOx排出対策が施された車両のみを購入し、排出規制に対応しています。				
エネルギー								
「建物」の「床面積」当たり電気使用量【エネルギー使用量原単位削減に関する目標】	●	●		2014年度比▲3%	2014年度比▲4%	2018年度比▲1%	2018年度比▲2%	**2020年度比▲1.76%**
「建物」の「床面積」当たり電気使用量【エネルギー使用量原単位削減に関する目標に対する実績】	●	●		2014年度比▲1.0%	2014年度比+0.9%	2018年度比▲3%	2018年度比▲8.3%	**2020年度比▲8.1%**
総エネルギー投入量/消費量(使用量)(GJ)	●	●		2,454,703	2,462,590	2,409,865	2,327,399	**2,218,798**
廃棄物・再資源化								
廃棄物等総排出量(t)	●	●		33,304	30,527	29,892	29,533	**32,245**
コピー用紙使用量の抑制目標【資源使用の削減に関する目標】	●	●		前年度比▲1%	前年度比▲1%	前年度比▲1%	前年度比▲1%	**前年度比▲1%**
コピー用紙使用量の実績【資源使用の削減に関する目標に対する実績】	●	●		前年度比▲2.9%	前年度比▲2.4%	前年度比▲5.3%	前年度比±0%	**前年度比▲4.7%**
再資源化率の目標【廃棄物の削減に関する目標】	●	●		99%	99%	99%	99%	**99%**
再資源化率の実績【廃棄物の削減に関する目標に対する実績】	●	●		99.6%	99.4%	99.0%	99.0%	**99.0%**
リサイクルしていない廃棄物の量(t)	●	●		133	121	246	323	**278**
リサイクルされた廃棄物の量(再資源化量: 総量)(t)	●	●		33,171	30,406	29,564	29,124	**31,928**
有害廃棄物の排出量(総量)(t)	●	●		PCBおよびその他廃油、汚泥については、少量につき量的な把握はしていませんが、法令に基づき適正に管理しています。				
グリーン購入								
グリーン購入率	●	●		90.0%	88.3%	86.0%	87.6%	**82.0%**
水								
水資源投入量(m^3)	●	●		333,803	340,129	318,916	306,770	**295,018**

社会性データ

分類/項目	対象範囲 日立物流	対象範囲 国内グループ	対象範囲 海外グループ	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
従業員基本データ								
従業員数(名)(シニア社員・パート・派遣社員等を除く)	●			1,781	1,571	1,374	1,328	**1,224**
男性	●			1,498	1,309	1,126	1,056	**963**
女性	●			283	262	248	272	**261**
グループ人員(名)※7(うち シニア社員・パート・派遣社員等)	●	●	●	47,784 (22,710)	46,295 (22,156)	45,328 (21,491)	43,729 (21,047)	**45,681 (22,763)**
国内	●	●		29,669	29,440	28,950	28,671	**29,868**
海外			●	18,115	16,855	16,378	15,058	**15,813**
平均年齢(正社員)(歳)	●			41.1	41.7	42.3	42.6	**42.9**
平均勤続年数(正社員)(年)	●			17.3	18.4	19.3	19.8	**20.0**
離職者数(正社員のみ、定年退職者・グループ会社への転属を除く)(名)	●			32	41	50	31	**41**
離職率(正社員のみ、離職者数÷期初社員数×100)	●			1.6%	2.0%	2.5%	1.6%	**2.1%**
ダイバーシティ								
女性新卒採用実績比率	●			2018年4月1日入社 33.3%	2019年4月1日入社 47.8%	2020年4月1日入社 39.1%	2021年4月1日入社 50.0%	**2022年4月1日入社 36.8%**
女性新卒採用実績比率	●	●		2018年4月1日入社 35.2%	2019年4月1日入社 37.9%	2020年4月1日入社 36.4%	2021年4月1日入社 48.3%	**2022年4月1日入社 40.5%**
女性管理職数(名)	●			19	26	34	37	**41**
女性管理職比率	●			2.7%	3.7%	4.7%	4.9%	**5.5%**
女性係長職数(名)	●			56	66	61	71	**77**
女性係長職比率	●			9.7%	11.5%	11.1%	13.1%	**14.3%**
外国籍社員数(名)	●			38	48	42	43	**40**
外国籍社員比率	●			2.3%	2.4%	2.2%	2.3%	**2.2%**
管理職の外国人登用状況(名)	●			1	3	3	3	**3**
障がい者雇用率(各年度6月時点の実績)	●	●		2.35%	2.46%	2.57%	2.48%	**2.65%**
高齢者の再雇用率(希望者のみ)	●			100%	100%	100%	100%	**100%**

社会性データ

分類/項目	対象範囲 日立物流	対象範囲 国内グループ	対象範囲 海外グループ	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
雇用創出								
新卒採用実績(うち 陸上部)(名)	●			2018年4月入社 34(4)	2019年4月入社 24(1)	2020年4月入社 28(3)※8	2021年4月入社 36(4)	**2022年4月入社 38(0)**
うち女性新卒採用実績(名)	●			10	11	10	16	**14**
新卒社員の3年後定着状況(陸上部除く)(名)	●			2015年4月入社 51 うち2018年4月1日在籍者 47	2016年4月入社 38 うち2019年4月1日在籍者 35	2017年4月入社 27 うち2020年4月1日在籍者 25	2018年4月入社 30 うち2021年4月1日在籍者 30	**2019年4月入社 23 うち2022年4月1日在籍者 20**
新卒社員の3年後定着率	●			92.2%	92.1%	92.6%	100.0%	**87.0%**
経験者採用実績(名)	●			19	20	23	14	**17**
うち女性経験者採用実績(名)	●			9	9	5	6	**10**
経験者採用比率	●			41%	40%	50%	36%	**35%**
ワークライフバランス								
産休取得者数(名)	●			12	11	17	15	**18**
育児休業取得者数(名)	●			16	14	19	15	**27**
うち男性の育児休業取得者数(名)	●			3	4	4	1	**6**
育児休業復職率	●			94.4%	100%	100%	100%	**100%**
介護休業取得者数(名)	●			0	2	2	2	**0**
年次有給休暇取得日数(うち 単体)(日)※9	●	●		(17.4)	14.5(18.5)	15.9(18.5)	14.2(16.7)	**15.7(16.9)**
年次有給休暇取得取得率(うち 単体)※9	●	●		(72.5%)	63.3%(78.0%)	68.8%(77.3%)	61.0%(69.8%)	**67.9%(70.7%)**
時間外労働時間 (一般職・正社員平均) (時間/月)	●			32.2	30.2	28.6	28.1	**27.5**
労働安全衛生								
労働災害度数率(うち 単体)※9	●	●		(0)	0.85(0)	0.93(0)	0.78(0)	**0.88(0)**
労働災害強度率(うち 単体)※9	●	●		(0)	0.022(0)	0.013(0)	0.019(0)	**0.017(0)**
自動車事故報告規則第2条に定める交通事故件数(件)	●	●※10		1	0	0	0	**1**
社会貢献								
社会貢献活動支出額総額(百万円)※11	●	●※12	●※12	9.0	18.0	29.0	69.7	**87.1**
オープンイノベーション								
社内施設の来訪者数(名)※13	●			1,336	573	709	468	**1,250**

ガバナンスデータ

分類/項目	対象範囲 日立物流	対象範囲 国内グループ	対象範囲 海外グループ	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度
コーポレートガバナンス								
取締役の人数(うち 女性)(名)	●			8(2)	8(2)	8(2)	9(2)	**9(2)**
社外取締役	●			6(2)	6(2)	6(2)	7(2)	**7(2)**
独立役員	●			4(2)	4(2)	4(2)	6(2)	**6(2)**
執行役の人数 (うち 女性)(名)	●			16(0)	15(0)	18(0)	18(0)	**19(0)**
コンプライアンス								
コンプライアンス研修の実施回数※14	●	●		25(3)	24(9)	30(2)	25(4)	**19(2)**
コンプライアンス会議の実施回数	●	●	●	4	8	6	7	**7**
社内通報・相談件数(件)	●	●	●	17	42	44	54	**67**
リスクマネジメント								
BCPに関する訓練実施地区および参加者数(名)	●	●		九州地区 22 埼玉地区 20	関西地区 31	関東地区17※15	北陸地区14※16	**全国各地 約200※17**
海外BCPキャラバンの実施拠点および参加人数(名)			●	中国地区 6 タイ地区 8	インドネシア地区 23※18	—※19	—※19	**—※19**
情報セキュリティ								
情報セキュリティ教育受講者数(名)	●	●	●	36,508	37,497	37,778	38,267	**37,670**
標的型攻撃メール訓練の開封率	●	●		8.0%	0.7%	5.0%	9.6%	**6.0%**
情報セキュリティ第三者認証取得拠点数	●	●		ISMS 35部署 プライバシーマーク 13社	ISMS 36部署 プライバシーマーク 13社	ISMS 36部署 プライバシーマーク 12社	ISMS 26部署 プライバシーマーク 12社	**ISMS 20部署 プライバシーマーク 12社**
情報セキュリティ監査実施部署数	●	●		767	782	729	715	**717**
知的財産								
特許出願件数	●	●	●	15	17	46	28	**37**
特許権保有件数	●	●	●	27	31	49	78	**102**

※1 大型、中型、小型(燃費 km/ℓ) ※2 2017年度までは「CO_2排出原単位の削減」、2018年度よりCO_2排出量削減に関する目標としての「燃費の向上」に変更 ※3 特定事例 ※4 詳細はアニュアルレポート2018 P28をご参照ください ※5 詳細は統合報告書2020 P64をご参照ください ※6 令和3年度 エコシップ・モーダルシフト優良事業者表彰「海運モーダルシフト大賞」および第23回物流環境大賞「先進技術賞」の受賞事例 ※7 持分法適用会社人員は除く ※8 新型コロナウイルス感染拡大の影響により、男女各1名は12月入社 ※9 国内グループの数値は2018年度から集計 ※10 対象範囲は(株)日立物流東日本、(株)日立物流関東、(株)日立物流首都圏、(株)日立物流南関東、(株)日立物流中部、(株)日立物流西日本、(株)日立物流九州、日立物流ダイレックス(株)、(株)パンテック、(株)パンテックイースト、(株)パンテックセントラル、(株)パンテック九州、常盤海運(株)の13社 ※11 寄付金・マッチングギフト等含む ※12 2020年度より集計対象範囲を日立物流、国内グループ、海外グループに変更 ※13 2018年度までは、R&Dセンタ(2016年3月開設)の来訪者数(2016年度は2016年7月～2017年3月)、2019年度より春日部ECプラットフォームセンター(2019年9月営業開始)の来訪者数、2021年度よりLOGISTEED CAFÉ(2020年12月開設)のオンライン含む延べ社外利用者数 ※14 国内グループ全従業員を対象としたeラーニング実施回数含む: ( )内 ※15 2020年3月に予定していた北陸地区および日立物流コラボネクスト(株)での訓練は、新型コロナウイルス感染拡大の影響により2020年度以降の実施に延期 ※16 2021年3月にオンラインを活用して(株)日立物流中部での訓練を実施 ※17 オンラインを活用しグループ会社16社で初動対応訓練を実施 ※18 一部TV会議システムによる参加 ※19 新型コロナウイルス感染拡大の影響により延期