

日立物流グループの注力分野と評価指標(KPI)

関連の深いSDGs	注力分野	活動テーマ	取り組み	KPI	当社	国内	海外	2021年度の目標・計画	2021年度の実績・進捗と目標・計画に対する評価	関連情報記載先 ^{*6}		
8 持続可能な消費の促進 9 持続可能な産業とインフラ 11 持続可能な都市とコミュニティ 17 持続可能なパートナーシップ	1 次世代の産業や暮らしの追求	(1) 先進テクノロジーの駆使によるサプライチェーン全体最適化の促進	物流プラットフォーム化の推進	SSCV-Safetyの機能の種類	●	●		ドライバー向けアラートの即時性を高めるなど7種類の機能拡張によるシステム全体の性能向上	運行中のドライバー向けの即時アラートなど12種類の機能拡張によるシステム全体の性能強化	★★	Webサイト	
				ECプラットフォームセンターの多拠点化	●	●		ECプラットフォームビジネスモデルの拡大	EC事業拡大に向けた作業および運営パターンへの拡張		Webサイト	
				製販コントロール支援(需要予測)の事例数	●	●		在庫供給最適化ソリューションのPoC(概念実証)適用拡大(2事例)と物流予測ツールの物流現場への実装(30事例:累計50事例)	在庫供給最適化ソリューションのPoC完了(2事例)/物量予測ツールの物流現場への実装(累計50事例)		P84/Webサイト	
				ブロックチェーン技術のユースケース拡張	●	●		貿易業務に関する仮説検証および輸送向け金融サービス提供PoC(概念実証)の実施	貿易業務に関する仮説の検証完了		Webサイト	
				事業ニーズに即応する研修開発	●	●		データサイエンティスト育成講座の受講者数	合計19名(累計83名)		P25/Webサイト	
		(2) 地域の物流ニーズ・課題への対応および対応力の強化	質の高い物流サービスの展開 サプライチェーンの整備と管理 社会インフラ関連設備の輸送推進	GDPガイドラインに適合した保管・輸送の実施	●	●		医薬品物流センターの機能拡充とGDP適合輸送の拡充	GDPガイドラインに対応した倉庫内温度管理機能の拡充と適合輸送確立に向けたテストの実施	Webサイト		
				RFIDを活用したシステムの実装	●	●		RFIDを活用したシステムの実装の検討	商品管理ソリューションサービスの提供拡大	Webサイト		
				社会インフラ関連設備の輸送推進	●	●	●	社会インフラ関連設備の輸送案件の完遂	風力発電設備等、社会インフラ関連設備の輸送を国内外で実施	P84/Webサイト		
				労働安全衛生マネジメントの強化	●	●		労働災害指数/度数率・強度率	安全教育や安全キャラバン、安全テクノロジーの導入などの取り組みの強化による度数率・強度率の低下	度数率0.88(0) 強度率0.017(0) *()内は単体	★★	P83/Webサイト
				運輸安全マネジメントの強化	●	●	●	交通事故件数(自動車事故報告規則第2条に規定する事故)	SSCV導入および各種安全活動の強化による年間交通事故件数0件の継続	交通事故件数:1件	Webサイト	
6 持続可能な消費の促進 8 持続可能な産業とインフラ 17 持続可能なパートナーシップ	2 労働安全・生産性の向上	(2) 物流現場の負担軽減	物流センターでの自動化・省人化の推進	自動化・省人化設備の導入拡大	●	●	●	自動化・省人化設備の導入拡大	国内外の各物流センターでの各種自動化・省人化設備(デパレタイザー他)の導入	事例把握評価対象外	Webサイト	
				女性社員の計画的な育成	●			女性社員の計画的な育成の継続(2023年度女性管理職比率:10%)	女性管理職比率:5.5%	P85/Webサイト		
		女性社員のキャリア形成支援	多様なロールモデル・キャリアパスの提示や女性管理職との交流会の実施	●	●		女性階層別育成トライアル研修の実施	女性管理職候補者へのリーダーシップ研修、女性係長候補者へのキャリア開発研修の実施	P85/Webサイト			
			女性の活躍推進に関する管理職研修の実施	●	●		ダイバーシティ講演会の開催の継続/管理職および係長候補女性の上司向けトライアル研修の実施	ダイバーシティ講演会:国内グループ会社従業員を含む約600名が聴講(オンライン参加含む)上司向けトライアル研修:管理職および係長候補女性の上司へのバックアップ研修を実施	P85/Webサイト			
		(3) 多様な労働力の活用推進	男性の育児休業取得の促進	男性社員の育児休業取得率	●			男性従業員の意識改革と誰もが休暇を取りやすい職場環境の実現(2023年度育児休業取得率:20%)	取得率:12.0%	★★★★	Webサイト	
				配偶者出産休業取得率	●			男性従業員の意識改革と誰もが休暇を取りやすい職場環境の実現	取得率:14.0%		Webサイト	
			時間外労働時間の削減	●	●		国内グループ全体での実績の見える化や各社経営幹部会議体でのフォローアップなど、グループ全体での取り組みの強化	実績の見える化等、削減に向けた強化施策の浸透により、減少傾向で推移(2021年度平均時間外労働時間27.5h(前年より0.6h減)*2)	P85/Webサイト			
			年次有給休暇取得の促進	●	●		国内グループ全体での実績の見える化や各社経営幹部会議体でのフォローアップなど、グループ全体での取り組みの強化	年5日以上有給休暇取得に向けた強化施策の浸透により、取得率が上昇(2021年度有給休暇取得日数(国内グループ)15.7日、取得率67.9%)	P85/Webサイト			
			物流OPEXによる対話の実践	●	●		物流OPEXによる対話の実践	デジタル対話Caféの受講者数:152名(37回開催)	Webサイト			
			地域社会貢献活動の実施	●	●	●	既存支援の継続および拡大	社会貢献活動の基本的な考え方に基き、5分野への支援を継続・拡大	Webサイト			
9 持続可能な消費の促進 11 持続可能な都市とコミュニティ 13 環境保護 17 持続可能なパートナーシップ	3 高い品質とレジリエンスの強化	(1) 高品質な物流サービスの追求	コンプライアンス体制の強化	●	●	●	コンプライアンス強化のための施策の実施	コンプライアンス強化のための施策の実施	日立物流グループ行動規範の従業員浸透を目的とした各種教育やコンプライアンス会議の計画通りの実施	★★	P73/Webサイト	
			情報セキュリティレベル/管理体制の強化	●	●	●	情報セキュリティ教育受講率	情報セキュリティ教育受講率:100%	受講率:100%		P73/Webサイト	
			BCP体制の強化	●	●		海外BCPキャラバンの実施	海外BCPキャラバンの実施検討(トルコのグループ会社)	初動対応訓練を16社で実施		Webサイト	
			国内外の調達コンプライアンスの強化	●	●	●	国内外の購買従事者に対する調達コンプライアンス教育の実施	国内外の購買従事者に対する調達コンプライアンス教育の充実化と継続的な実施	国内19社、海外35社の購買従事者に調達コンプライアンス教育を実施		P73/Webサイト	
			大気汚染物質の削減	●	●		基準に適合した車両の保有率	エコカー保有率:100% 最新型エコカー保有率:99%	エコカー保有率:100% 最新型エコカー保有率:98.2%		P81/Webサイト	
		(2) 廃棄・排出への配慮	資源循環の促進	再資源化率	●	●		再資源化率:99.0%	再資源化率:99.0%	P81/Webサイト		
				法令規程違反件数	●	●		法令規程違反件数:0件	法令規程違反件数:0件	Webサイト		
				水使用量床面積当たり原単位の低減	●	●		原単位の低減:2020年度比▲1%	原単位:前年度比▲7.3%	Webサイト		
		(3) 災害支援への貢献	BCP体制強化	災害発生時の従業員の行動基準の周知	●	●		[災害初動対応マニュアル]の周知	[災害初動対応マニュアル]を踏まえた訓練実施 / 訓練内容を踏まえたマニュアルの更新(国内グループ16社)	★★★★	Webサイト	
				地域社会貢献活動の実施	●	●	●	既存支援の継続および拡大	社会貢献活動の基本的な考え方に基き、5分野への支援を継続・拡大	Webサイト		
7 持続可能な消費の促進 17 持続可能なパートナーシップ	4 事業プロセスにおける脱炭素の実現	(1) エネルギー利用の効率化	LED照明設備の導入拠点数	●	●		2022年度までに自家拠点100%導入	導入拠点数:15拠点	★★	P82/Webサイト		
			[建物]の電気使用量の削減	●	●		[建物]の床面積当たり電気使用量(原単位)の削減	削減率:2020年度比▲8.1%		Webサイト		
			省エネ点検の実施拠点数	●	●		省エネ点検の実施	実施拠点数:171拠点		Webサイト		
			車両の燃費向上	●	●		車種別の車両燃費向上	燃費:2020年度比プラス0.4%		P81/Webサイト		
			ダブル連結トラックの導入推進	●	●		ダブル連結トラックの導入支援	静岡県～京都府間の運用継続		Webサイト		
			物流施設・輸送設備の共同利用等の推進	●	●		物流施設・輸送設備の共同利用の範囲拡大	佐川急便(株)との施設共同利用の継続 / 既存の取り組みの拡大		Webサイト		
			モーダルシフトの新規顧客/新規ルートの開拓	●	●	●	新規顧客/新規ルートの開拓	海上コンテナの活用による製品原材料等の内航輸送へのモーダルシフト等を実施		Webサイト		
		プラットフォーム化、配送拠点集約等による輸送効率化の推進	●	●		共同輸送の新規実施	プラットフォーム化、配送拠点集約、ラウンドユース等による輸送効率化の範囲の拡大	茨城県に開設した共同ターミナル「水戸輸送センター」の利用(輸送強力会社)の拡大 / 既存の取り組み範囲の拡大	Webサイト			
		(2) 再生可能エネルギーの導入	より環境性能に優れたエコカーへの代替	エコカー保有率100%の継続	●	●		エコカー保有率100%の継続	2016年度末から100%を継続	★★	P81/Webサイト	
				最新型エコカー保有率	●	●		最新型エコカー保有率:99%	最新型エコカー保有率:98.2%		P81/Webサイト	
エコドライブ教育の継続実施	●			●		各拠点でのエコドライブ教育の実施	新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から集合教育の実施を見合わせ	Webサイト				
(3) 環境マネジメントの強化	社内環境監査の実施	社内環境監査の実施	●	●		定期的な社内環境監査の実施	環境監査を国内グループ107拠点で実施	★★★★	P77/Webサイト			
		各拠点での自主的な環境活動の展開	●	●		各拠点での自主的な環境活動の実施	実施拠点数:220拠点		Webサイト			
		環境管理システムの見直し	●	●		車両管理に関するシステムの改善	車両のCO ₂ 排出量管理に関するシステムの導入完了		Webサイト			
		海外環境管理の強化	●	●	●	重要環境法令の洗い出しとグローバル環境会議の開催	ドイツ、フランスについて調査を実施 / 環境責任者会議を2回開催		P77/Webサイト			
		環境マネジメントシステムによる継続的改善の推進	●	●		本社で取得している「エコステージ2」の国内への継続展開	2017年度より認証を更新 / 2019年度に取得した(株)日立物流中部が認証を更新		P77/Webサイト			
		従業員への環境意識向上に向けた教育・啓発活動による理解の促進	●	●		環境に関するeラーニングの受講率	環境に関するeラーニング受講率:99%		受講率:99.0%	Webサイト		
従業員向け環境関連情報の発信	従業員向け環境関連情報の発信	●	●		従業員向け環境関連情報の発信	グループ社内報等での環境活動の報告 / 経営幹部会議体での環境関連情報の共有	Webサイト					
	社外清掃活動・ライトダウンの実施	●	●		社外清掃活動・ライトダウンの実施	新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、日立物流グループ環境月間から時期を変更し各拠点で実施	Webサイト					
	環境広告宣伝、環境情報開示	●	●		CDP ^{*4} への回答の継続およびTCFD ^{*5} への賛同準備	CDP質問書への回答(2020年度に続きAマイナス評価) / TCFDへの賛同表明	P79、P88/Webサイト					

*1 対象範囲は、(株)日立物流東日本、(株)日立物流関東、(株)日立物流首都圏、(株)日立物流南関東、(株)日立物流中部、(株)日立物流西日本、(株)日立物流九州、日立物流ダイレックス(株)、(株)バンテック、(株)バンテックイースト、(株)バンテックセントラル、(株)バンテック九州、常盤海運(株)の13社 *2 (株)日立物流の実績値 *3 対話Café:職場内での対話をリードする人材の育成の場 *4 CDPは英国に本部を置く国際NGO。世界の投資家の信頼を受け、企業の「気候変動」などに関する情報を調査し、AからDマイナスまで8段階で評価している *5 Task Force on Climate-related Financial Disclosures(気候関連財務情報開示タスクフォース) *6 ページ番号は「統合報告書2022」の記載先

★★★★:2021年度目標・計画を達成。成果を出している。
★★★:2021年度目標・計画をほぼ達成。一定の成果がある。
★★:2021年度の目標・計画未達成。成果に至っていない。