

【次世代法・女性活躍推進法一体型 一般事業主行動計画】

ロジスティード北日本株式会社

多様な人財が働き甲斐を感じ、一層活躍し続けられる働きやすい職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2024年4月1日 ～ 2027年3月31日 （3年間）

2. 目標および取組内容

**目標1：2026年度末までに管理職に占める女性割合を3%にする
2026年度末までに係長職に占める女性割合を6%にする**

<取組内容>

- ①上位職位への女性社員昇格に向けた育成、意識付け
 - ・昇格を意識した指導、業務分担、経験の蓄積
 - ・社内外の教育・セミナー等の活用
- ②男性従業員への女性活躍についての理解促進
 - ・女性活躍情報・コンテンツ等の展開
- ③ロジスティード(株)グループ等、他社からの人財受入検討

目標2：計画期間内の男性社員の育児休業取得率を10%にする

<取組内容>

- ①総務部門から各営業所への取得促進のアナウンス
- ②男性従業員の基礎理解を深めるための情報提供
- ③取得しやすい環境整備のための職制者への研修
- ④対象となる従業員への制度説明

3. その他

男女問わず、従業員の仕事と家庭の両立を目的とした取り組みの実施。

<取組内容>

- ①「年5日の年次有給休暇の確実な取得」に向けた総務部門による各営業所への取得フォロー実施
- ②仕事と介護・育児の両立に関する知識を深める情報の発信
- ③総務部門担当者の知識習得、ロジスティード(株)グループ各社担当者との情報交換