

【次世代法・女性活躍推進法一体型 一般事業主行動計画】

ロジスティード西日本株式会社

多様な人財が働き甲斐を感じ、一層活躍し続けられる働きやすい職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2024年4月1日 ～ 2027年3月31日 （3年間）

2. 目標および取組内容

**目標1：2026年度までに管理職に占める女性割合を5%以上にする
2026年度までに係長職に占める女性割合を8%以上にする**

<取組内容>

- ・女性活躍推進の啓発を目的とした階層別研修の実施
（管理職候補者向け、係長職候補者向け、管理職向け研修など
オンライン研修やeラーニングを活用）
- ・キャリアデザインと産休、育休からの復職者への職場理解（上司・職場メンバー）
に向けた従業員向けeラーニングの実施
- ・女性の経験者・ポテンシャル採用を積極的に実施
- ・係長職の前段にある正社員任用、リーダー職任用を積極的に実施

目標2：2026年度まで男性社員の育児休業取得率50%以上を継続する

<取組内容>

- ・従業員に対する育児休暇・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知
- ・従業員の妊娠・出産に係る現状の把握を速やかに行い、取得しやすい環境醸成
- ・男性対象者及び職場理解（上司・職場メンバー）に向けた従業員向けeラーニングの実施

3. その他

男女問わず、従業員の仕事と家庭の両立を目的とした取組みを推進する。

<取組内容>

- ・仕事と介護の両立ガイドの社内イントラネットでの定期配信
- ・育児や介護に関する両立支援制度や多様な働き方に関する周知啓発活動
- ・人事・総務担当者間の情報共有